



Resumen ejecutivo

PLAN DE VIDA:

# Nación Yuqui

Yäde Tuyu

(Nuestra Tierra)



FONDO PARA EL DESARROLLO  
DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS DE  
AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



Cofinanciado por  
la Unión Europea

© 2025. FILAC

#### **DIRECCIÓN GENERAL**

Sonia Guajajara- Presidenta del Consejo Directivo – FILAC

#### **SUPERVISIÓN GENERAL**

Darío Mejía Montalvo, Secretario Técnico FILAC

Amparo Morales, Jefa de Gabinete FILAC

#### **COORDINACIÓN Y EQUIPO DE TRABAJO**

Ernesto Marconi R. – Coordinador Iniciativa de Cooperación Indígena (ICI)

Carmen Sotomayor L. - Responsable de Monitoreo ICI

Oswaldo Chacón – Responsable administrativo de proyecto

#### **EQUIPO TRABAJO**

Liset Revollo C.

Lilian Gonzales M.

#### **AUTORIDADES**

David Quiroga – Presidente CPITCO

Yesica Noe Isategua Cacique Mayor de la Nación Yuqui

Jose Isategua - Consejo educativo y secretario de Salud del consejo Yuqui

Ruth Isategua – Asambleista Departamental Cochabamba

#### **EQUIPO EDITORIAL: ÁREA DE COMUNICACIÓN FILAC**

Paula Rosales – Coordinadora de comunicaciones

Wendy Medina, Edición de estilo

Linett Pari, Diseño gráfico

#### **IMÁGENES**

Archivo institucional FILAC

Distribución libre, bajo licencia Creative Commons de Distribución No Comercial

FILAC- Fondo para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas de América Latina y El Caribe

20 de octubre 2287, Esq. Rosendo Gutiérrez, La Paz, Bolivia

Teléfono + 591-2-2423233

Email: [filac@filac.org](mailto:filac@filac.org)

[www.filac.org](http://www.filac.org)



Cofinanciado por  
la Unión Europea

Resumen ejecutivo

PLAN DE VIDA:

Nación Yuqui

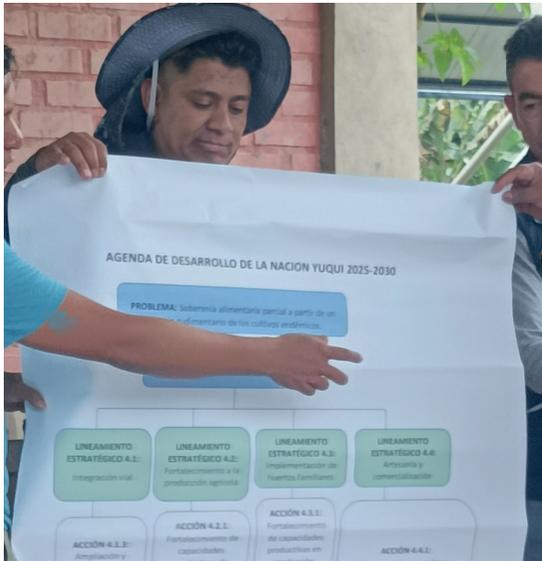
Yäde Tuyu  
(Nuestra Tierra)

ETSEASA

MEDI

Promoción de los derechos de  
los **Pueblos Indígenas en**  
**Tierras Bajas de Bolivia**





## 1. Introducción

El Plan de Vida de la Nación Yuqui es un instrumento de autonomía y gobernanza territorial desarrollado en el marco del proyecto Etseasa Medi, implementado por el Fondo para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas de América Latina y el Caribe (FILAC), en alianza con la Confederación de Pueblos Indígenas del Oriente Boliviano (CIDOB), la Central Indígena de Pueblos Originarios de la Amazonía de Pando (CIPOAP), la Central Indígena de Mujeres de la Amazonía de Pando (CIMAP), y la Coordinadora de Pueblos Indígenas del Trópico de Cochabamba (CPITCO), contó con el respaldo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y la Unión Europea.

Su objetivo es fortalecer la identidad, los derechos y la sostenibilidad de la nación Yuqui en Bolivia.

Las comunidades de Bia Recuate y Pachinu, reunidas en el taller de conformación de nuestro Plan de Vida, establecimos una ruta de vida en nuestro territorio. Durante este proceso, planificamos, opinamos y decidimos.



## 2. ¿De dónde venimos?

El pueblo Yuqui habitaba originalmente en amplios territorios del monte en Yapacaní, Santa Cruz. A partir de 1965, fueron trasladados por misioneros de Nuevas Tribus al Trópico de Cochabamba, en un proceso que continuó en 1986 con la incorporación de otro grupo proveniente del Río Víbora. Este traslado fue motivado por la amenaza constante de los cazadores o madereros “abba” y promovido por los misioneros bajo la idea de protegerlos y evangelizarlos. Durante este proceso, las familias Yuqui fueron separadas de sus tierras tradicionales y llevadas en avioneta junto a sus hijos, hamacas y flechas.

En la comunidad de Bia Recuate, fundada en 1966, los Yuqui comenzaron una vida diferente, aprendiendo a cultivar y asistir a una escuela bilingüe, aunque bajo un fuerte control misionero que limitaba su libertad. Hoy, el pueblo Yuqui se encuentra distribuido en dos comunidades principales: Bia Recuate y Pachinu.

## 3. ¿Cuáles son nuestros fundamentos?

El pueblo Yuqui nos amparamos en la Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia, el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Declaración de la ONU sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.

Nación Yuqui
<b>Derechos al territorio.</b> Tenemos derecho a transitar libremente por nuestro territorio, haciendo las cosas que más nos gusta hacer, y que siempre hemos hecho, como: cazar, pescar, buscar alimentos del monte, y otros. Los Pueblos Indígenas, debemos resguardar y cuidar de nuestro territorio Yadë Tüyu – Nuestra Tierra.
<b>Derecho a la Consulta Previa.</b> Tenemos derecho a ser consultados y llegar a acuerdos con información clara sobre las medidas que pueden afectar a nuestro territorio, familia y otros. Nuestras opiniones deben ser tomadas en cuenta para no afectarnos.
<b>Derechos a la Identidad Cultural.</b> Tenemos derechos al respeto de nuestra cultura y de nuestro idioma; así como a practicar nuestras costumbres y tradiciones propias. Esto incluye: nuestras formas de vida, trabajo, las comunicaciones, siempre con respeto a nuestra lengua y creencias.
<b>Derecho a tener una familia.</b> Ser responsables con todos nuestros hijos e hijas, garantizándoles todas las condiciones adecuadas en educación, salud y alimentación.
<b>Derechos al territorio.</b> Derecho al aprovechamiento de los recursos naturales. Tenemos derecho al aprovechamiento de nuestros recursos naturales que hay en nuestro territorio. También tenemos Derecho a organizarnos para usar nuestro territorio. Con cuidado para que no se acaben los árboles, los animales y que haya para nuestros hijos y nietos. También tenemos derecho a vivir en un medio ambiente limpio, sin contaminación, vigilando que nadie dañe contaminando el agua ni destruya el monte.
<b>No discriminación.</b> Todos los Pueblos Indígenas somos iguales a los demás pueblos. Todos los pueblos y personas indígenas somos libres e iguales a todos los demás y no debemos ser objeto de ningún tipo de discriminación, en especial sobre nuestras raíces indígenas.





### A) Cultura y cosmovisión

A pesar de la influencia progresiva sobre nuestras creencias tradicionales acerca de los espíritus del bosque, la memoria ancestral sigue viva en la gente mayor del pueblo Bia-Yuqui. No obstante, la cosmovisión cristiana evangélica, introducida por la Misión Nuevas Tribus, ha ejercido una marcada influencia en nuestras formas de pensar y vivir.

El proceso de traslado desde nuestro Oshendí en Yapacaní —donde llevábamos una vida nómada— hacia un asentamiento permanente en el campamento, marcó un punto de inflexión en nuestros hábitos de vida. Este cambio territorial modificó significativamente la manera en que aprovechamos los recursos naturales, especialmente en lo referente al acceso a carne y frutos silvestres, transformando así nuestras prácticas alimenticias y nuestra relación con el entorno.

### B) Ley de Origen

Entre las expresiones más representativas de la Ley de Origen que orienta la vida de nuestro pueblo Bia Yuqui, se destacan principios que reafirman nuestro vínculo profundo con la naturaleza y la comunidad. Entre ellos, recorremos el monte para alimentarnos de sus frutos y animales, protegemos el territorio y mantenemos la posesión comunitaria, consideramos la flecha como un símbolo cultural de defensa y destreza.

Además, se establece la importancia de relacionar nombres y ciudadanía con el entorno del bosque, cuidamos a los animales y la naturaleza, respetamos la autoridad de los Caciques y preservamos el bienestar de mujeres, niños y niñas pequeñas.

La identidad Yuqui se reconoce en su fortaleza, habilidad como cazadores y en la necesidad de mantenernos alertas frente a los Abba —cazadores armados considerados peligrosos—. Igualmente, compartimos alimentos y bebidas, nos cuidamos mutuamente, festejamos y danzamos con alegría, son prácticas esenciales que fortalecen nuestro tejido social y cultural como Nación Yuqui.

### C) Justicia Propia en la antigüedad y en la actualidad

En la memoria de los hermanos Yuquis, se puede deducir que estaban formados por grupos familiares, a la cabeza de un líder ancestral que le llamaban sayas (jefes). Las personas que heredaban este mandato y autoridad deberían ser principalmente del primer grupo social ‘saya’ (jefe), término que se utilizaba para estas personas de alto prestigio y mucho respeto).

*Un buen jefe del pueblo Byá vive siempre en la memoria de las personas, y lo recuerdan constantemente. Siniba (saberes, conocimiento del pueblo Bia: 26).*

En la actualidad, los conflictos internos, riñas u otros casos, que se susciten al interior de la comunidad, lo resolvemos en consenso y con la dirección del Cacique comunal.

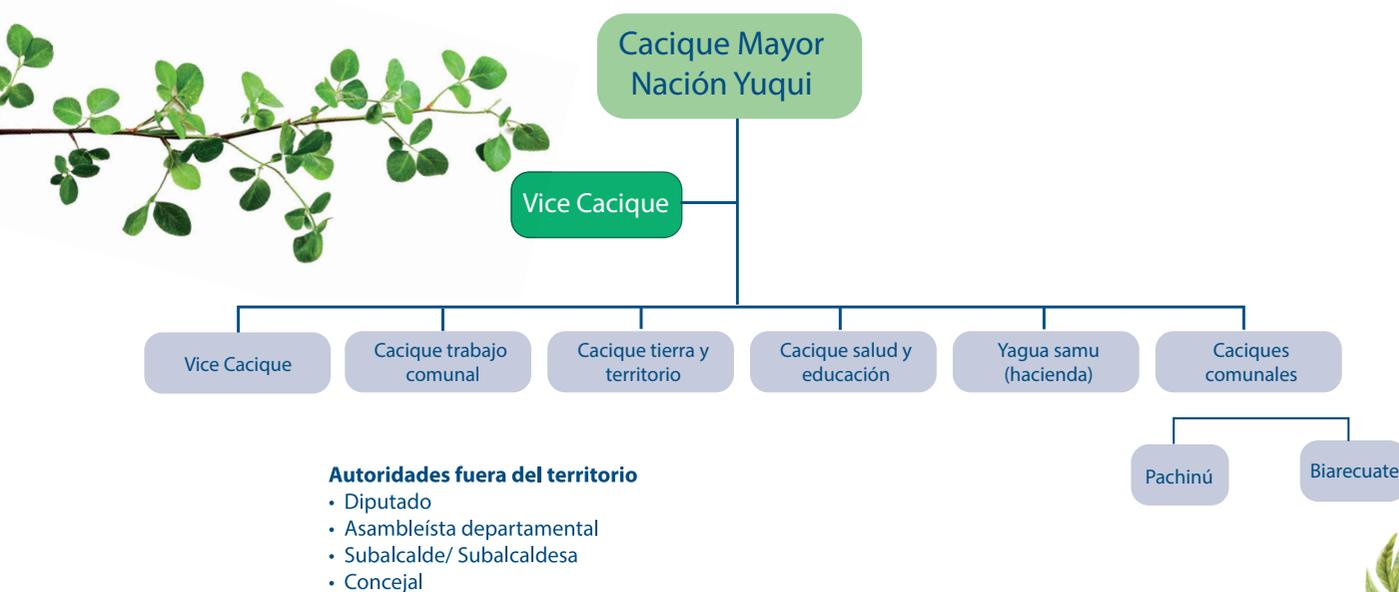


## D) Gobierno propio actual del pueblo Yuqui

Actualmente, el Consejo Yuqui, es la organización principal de la comunidad. El cacique mayor y el Vice Cacique son las autoridades elegidas por todos los comunarios que conforman el Consejo, a través del voto democrático y de acuerdo con los usos y costumbres, con una gestión por dos años. La asamblea es la instancia máxima.

En cuanto al rol de la mujer en los cargos de representación, se someten al voto respetando la alternancia en género.

Formalmente, el Consejo Yuqui, al igual que los demás consejos, está constituido por Cacique Comunal, el Vice Cacique, Secretaria de Defensa, tierra y territorio, Secretaria de Fortalecimiento Organizativo, Secretaria de Economía y Cultura, Secretaria de Salud y la Junta Escolar de Padres de Familia.



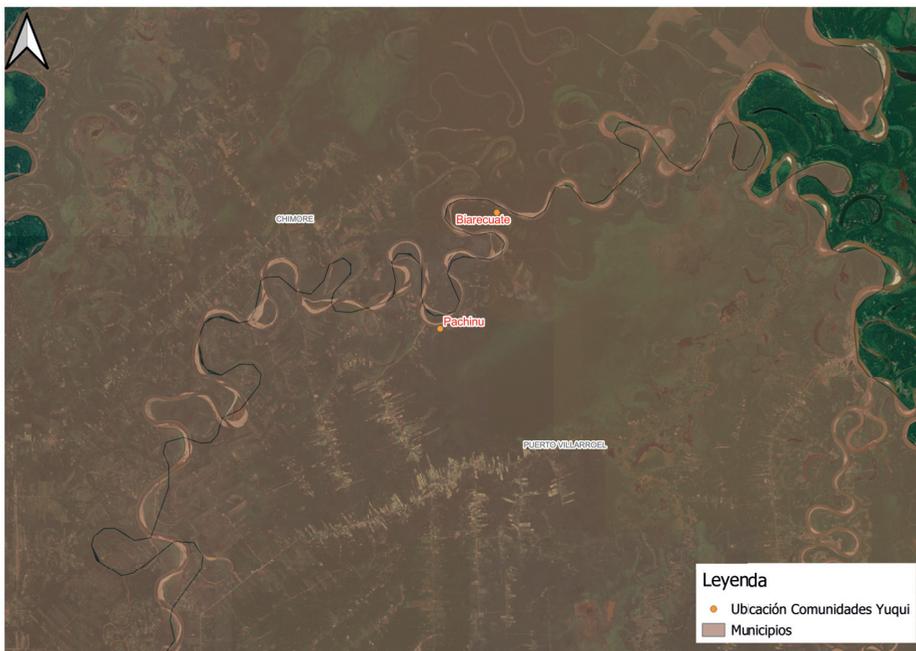
## 4. ¿Dónde se sitúan nuestras comunidades?

El territorio ocupado por el Pueblo Indígena Yuqui, desde 1966, fue reconocido por el Estado Plurinacional de Bolivia, mediante Decreto Supremo 23111 de fecha 09 de abril de 1992. En el marco de la Ley 1715, este territorio ha sido sujeto a proceso de saneamiento, producto del cual hasta el momento se ha emitido el Certificado de Saneamiento SAN-TCOCBA 0001 de fecha 14 de enero de 2003. Fuente: Instituto Nacional de Reforma Agraria (INRA)/2011.

Actualmente, las Tierras Comunitarias de Origen TCO Yuqui Biá Recuaté - CIRI es un territorio titulado en el año 2002 el Instituto Nacional de Reforma Agraria (INRA), emitió la Resolución Final de Saneamiento de Tierras Comunitarias de Origen N° TCO.001-2002, de fecha 08 de agosto de 2002, que confiere en favor del Consejo Yuqui Bia Recuaté – CIRI, la superficie de 115.924,8633 hectáreas.



## Mapa: Ubicación Nación Indígena Yuqui



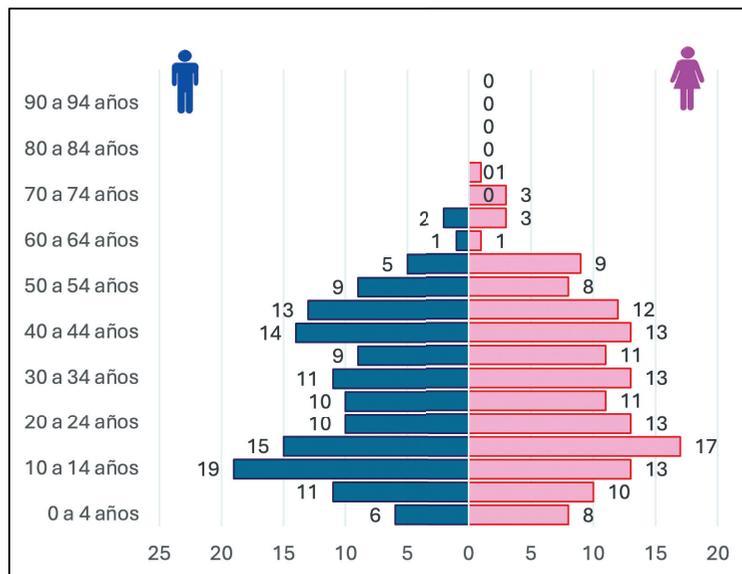
## 5. ¿Quiénes somos y qué hacemos?

### A) Población y género

En el pueblo Bia-Yuqui somos 284 habitantes, de los cuales 135 somos hombres y 147 somos mujeres.

En el pueblo Bia-Yuqui la mayoría de la población es joven. Otro dato relevante es que solo hay dos personas de 60 a 64 años y tres personas mayores de 73 años, lo que indica que el promedio de estándar de vida está entre 60 y 70 años aproximadamente.

### Pirámide Poblacional con CF



Pirámide poblacional (según carpetas) C.S. Bia Recuate



## B) *Economía propia*

El pueblo Bia -Yuqui tiene una forma de vida particular. Vive de la caza, recolección y pesca. Su dinámica de vida tiene una historia en común. Su característica es la valentía para enfrentarse como pueblo Bia-Yuqui.

El mecanismo para su participación en procesos económicos es a partir de sus propias capacidades y potencialidades sociales, culturales y productivas, el análisis económico estará muy ligado a la organización interna, la normativa vigente y a la visión de desarrollo generada por ellos mismos en el proceso del Plan de Vida.

## C) *Calendario propio*

La recolección de frutos, semillas y la caza: Es una práctica milenaria y el medio de subsistencia más importante de los Pueblos Indígenas de la zona. Sin embargo, se ve afectada por la explotación indiscriminada por personas que no pertenecen a las comunidades indígenas y que no tienen permiso de recolección ni caza, así como por comerciantes que comercializan carne silvestre seguido de venta de animales en cautiverio.

Incendios: Los meses de agosto a septiembre son temporadas de chaqueo (por los sindicatos cercanos a la TCO). El año 2023 el trópico ha sufrido grandes quemadas de los montes, lo que también afectó con grandes pérdidas de la flora y fauna, trayendo consecuencias en la salud, alimentación y economía.

Riadas: El trópico de Cochabamba se caracteriza por ser una zona húmeda y lluviosa. En épocas de lluvias de diciembre a mayo suelen tener inundaciones en el territorio. Afecta en la pérdida de sus chacos y sus pertenencias.

## D) *Idioma*

El Yuqui, escrito también como Yuki, es una lengua tupí-guaraní que se habla en el departamento de Cochabamba en Bolivia.

## E) *Educación*

En las comunidades se observa que las personas, sobre todo adultas, dos de cada diez no saben leer. Además, cinco personas que han cursado hasta el 5to de primaria leen con dificultad, y tres leen bien.

## A) *Vivienda*

En las comunidades de Biarecuate y Pachinu, el total de las familias contamos con viviendas dotadas por el gobierno central, dentro del programa del Plan de Viviendas Sociales.



## B) Salud

La situación del pueblo Yuqui es bastante crítica por la alta incidencia de casos de tuberculosis y micosis pulmonar, enfermedades que resultan difíciles de tratar, por la constante itinerancia de la población, lo cual impide aplicar el tratamiento con base a la norma. Además, existe el rechazo de los pacientes al tratamiento por los efectos que experimentan, sobre todo porque están muy débiles. La mayoría de los pacientes con tuberculosis confirmada tienen anemia. (Según información del Centro de Salud Biarecuate). El centro médico tiene un médico general y una auxiliar de enfermería.

Respecto a la medicina tradicional, según los datos de las encuestas realizadas en el marco del proyecto, muestran que, ante las dolencias, enfermedades, partos y otros, acuden en primera instancia al Centro de Salud Biarecuate. Ellos, tienen muy pocos conocimientos de la medicina tradicional. Si bien los ancianos y ancianas del pueblo Bia – Yuqui practican la medicina tradicional, pocos recuerdan en las curaciones algún tipo de medicina tradicional o usos de plantas medicinales arraigados.



## C) Agua y energía

En Biarecuate el total de las familias, contamos con servicio de agua potable, dotada por el gobierno central. Sin embargo, no existe control sobre la calidad del agua. A pesar de que esta es tratada, continúan presentándose problemas estomacales en la población, por lo que sería importante realizar el control de la calidad del agua proporcionada.

En la comunidad Pachinu no contamos con Sistema de Agua Potable. Solo tres familias tienen un pozo, y por ello, tenemos que pedirles que nos puedan regalar en baldes para tomar o para bañarnos.

Ambas comunidades cuentan con luz eléctrica de la Empresa de Luz y Fuerza Eléctrica Cochabamba (ELFEC).



## D) Medio Ambiente

Para ingresar al territorio donde vivimos, ya sea por vía terrestre o fluvial, se empieza a sentir el olor húmedo de la selva amazónica boliviana, al mismo tiempo se observa la diferencia del espesor del bosque del territorio Bia-Yuqui, y al recorrer por varios kilómetros de naturaleza, pareciera que el tiempo no existe. Este mismo bosque es testigo de la lucha por nuestra supervivencia. Quienes lo cuidamos y tenemos una conexión tan profunda con las plantas y animales. Ante la visibilidad de los descampes de territorios de los campesinos que se dedican a la siembra de grandes extensiones de la hoja de coca, como también de la actividad piscícola.

El Consejo Yuqui-CIRI, cuenta con la certificación forestal otorgada por la Autoridad de Fiscalización y Control Social de Bosques y Tierra – ABT. Demostrando de esta manera, nuestro compromiso de continuar realizando un manejo integral y responsable de los bosques y la industria forestal en armonía con la Madre Tierra.



## 6. Nuestra visión de Plan de Vida

Un Plan de Vida es una herramienta estratégica de planificación orientada a la transformación sostenible de las comunidades indígenas. Su propósito es promover, movilizar y organizar a las comunidades para mejorar sus condiciones de vida con calidad, fomentando la autogestión a través de una participación consciente, efectiva y tanto individual como colectiva.

## 7. Cuales son nuestros principales problemas identificados y sus lineamientos

### Salud Intercultural e Intracultural

Problemas identificados	Soluciones
<ul style="list-style-type: none"> <li>Alta incidencia en familias que padecen de Tuberculosis (TB) y micosis pulmonar, lo que deteriora su calidad de vida en las comunidades y reduce la población.</li> <li>Muchos han iniciado tratamiento para la TB pero no lo terminan, porque esto requiere la inmovilización de varios meses en la comunidad. Sin embargo, familias enteras migran temporalmente a centros de trabajo o a las ciudades en busca de empleo.</li> <li>Enfermedades estomacales recurrentes (diarreas, vómitos, dolores de estómago), atribuidos al agua.</li> <li>Infecciones respiratorias agudas como neumonías agravadas por el padecimiento de tuberculosis y fibrosis.</li> <li>Presencia de enfermedades de los riñones.</li> <li>El Centro de Salud Biarecuate está lejos de la comunidad Pachinu, se llega caminando una hora y media y cruzando el río. Ante urgencias se dificulta el auxilio.</li> <li>Los adultos mayores ya no pueden caminar mucho para llegar al centro de salud.</li> <li>El médico SAFCI no viene continuamente a la comunidad. Nosotros tenemos que ir al centro de salud.</li> <li>No existen médicos especializados en el centro de salud, tampoco promotores de salud en situación de emergencia para atención en la comunidad de Pachinú.</li> <li>Enfermedades por causas de mala alimentación o desnutrición.</li> <li>Poco o escaso consumo de vitaminas y proteínas.</li> <li>Se ha dejado de practicar o han olvidado la medicina tradicional.</li> <li>Hay discriminación y maltrato hacia los y las indígenas Yuquis en los hospitales del área.</li> <li>El seguro indígena no funciona adecuadamente. Se denuncia cobros irregulares.</li> <li>No cuentan con canoas para cruzar el río que permita llegar con facilidad a Biarecuate, donde se encuentra el internado, el centro de salud y se realizan reuniones orgánicas de emergencia.</li> </ul>	<p><b>Corto plazo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar desinfección de la comunidad, eliminar los focos de contagio de la micosis pulmonar y tuberculosis.</li> <li>Proporcionar servicios médicos, capacitación, salud materno infantil, medicina curativa y preventiva.</li> <li>Hervir el agua, quemar las basuras, dotar de filtros de agua para la comunidad Pachinu y Biarecuate.</li> <li>Gestionar a nivel organizativo. Con el municipio realizar el control de las empresas que trabajan en la zona para evitar la contaminación del ambiente.</li> <li>Mayor control del ingreso de terceros al territorio, que cazan, pesca o realizar una recolección inapropiada de los recursos no maderables del territorio indígena.</li> <li>Médico con Ítem, con equipos, medicamentos necesarios.</li> <li>Control y seguimiento a través de autoridades de la organización. Informar y capacitar sobre seguimiento de tratamientos.</li> <li>Presionar al municipio y el SEDES para que realicen una acción de concienciación e información sobre los Pueblos Indígenas y sus derechos (igualdad) para el personal de los hospitales.</li> </ul> <p><b>Mediano plazo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promover un programa de salud integral que contemple ambas medicinas: tradicional e integral, con capacitación local.</li> <li>Sistemas de Agua Potable “C.Pachinu”</li> <li>Excavación de pozos para agua “C.Pachinu”.</li> <li>Contar con médicos especialistas en tuberculosis.</li> <li>Dotación de medicamentos adecuados para la enfermedad.</li> <li>Contar con bote especialmente para el uso en atención en salud.</li> <li>Promotores médicos dotados con botiquines completos en cada comunidad.</li> <li>Disponer de un mecanismo de seguimiento y control de actividades de los hospitales (número de mujeres y niños atendidos, calidad y calidez en el trato).</li> </ul>



**Fortalezas**

- El desplazamiento de familias enteras hacia los poblados o la ciudad en busca de asistencia médica.
- Conocimiento del monte, para la caza, la pesca y la recolección.
- Incentivos para la implementación de huertos familiares.
- En la comunidad Biarecuate, existe un centro de salud con medicamentos básicos, que tiene personal de salud, atiende emergencias y enfermedades comunes.

**Agua y saneamiento básico**

<b>Problemas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de agua potable en la comunidad de Pachinu; así mismo se precisa realizar controles en la calidad de agua de la comunidad de Biarecuate.</li> <li>• Letrinas en desuso en la comunidad de Biarecuate.</li> </ul>	<b>Soluciones</b> <p><b>Corto plazo.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proyecto de sistema de agua con bombas y tuberías – c. Pachinu.</li> <li>• Gestionar con el municipio la protección del río como recurso medioambiental.</li> <li>• Contar con agua, para dar uso a las letrinas existentes.</li> <li>• Perforación de pozo, es lo más emergente, con un costo de Bs. 600.</li> </ul> <p><b>Largo plazo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar un programa de saneamiento básico acorde a la realidad ambiental y sociocultural.</li> <li>• La organización debe normar las actividades.</li> <li>• Baños ecológicos.</li> <li>• Proyectos del gobierno central para agua potable.</li> </ul>
<b>Fortalezas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se tiene agua en lagunas, la cual puede utilizarse luego de un filtrado y hervido.</li> <li>• Cuentan con letrinas de material ladrillos.</li> </ul>	

**Educación Intercultural**

<b>Problemas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunidad Pachinu: Un solo maestro, para todo el nivel primario.</li> <li>• Biarecuate: Pocos materiales para los estudiantes.</li> <li>• Falta de maestros para nivel secundario, los bachilleres. Salen con poco conocimiento.</li> <li>• Faltan maestros del lugar que enseñen sobre la cultura y los derechos indígenas.</li> </ul>	<b>Soluciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impulsar la ampliación del nivel secundario en la comunidad de Pachinú.</li> <li>• Dotación para materiales para la escuela.</li> <li>• Aumento de un maestro.</li> <li>• Dotación de una infraestructura para la escuela.</li> <li>• Formación de maestros del lugar.</li> </ul>
<b>Fortalezas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los que tienen que cursar secundaria tienen un internado en Biarecuate.</li> <li>• Apoyo y dotaciones de material escolar.</li> </ul>	



## Derechos de los Pueblos Indígenas

<b>Problemas</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se vulnera los derechos de las juventudes, hombres y mujeres, que son discriminados y maltratados en las instituciones.</li><li>• Cuando buscan trabajos, ya sea en jornal o contratos, se sufre de violencia y maltrato, de manera permanente.</li></ul>	<b>Soluciones:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Proyecto de información y capacitación en derechos humanos en las comunidades y en las organizaciones.</li><li>• Programas de cultura, que conozcamos para fortalecer nuestra cultura.</li></ul>
<b>Fortalezas:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Piden ayuda a las instituciones que trabajan en la zona, a fin de incidir en espacios de decisión.</li></ul>	

## Político organizacional

<b>Problemas</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• La organización a nivel comunal es muy débil no puede lograr unión suficiente.</li><li>• Falta de mecanismos de coordinación y articulación con instancias municipales, regionales y departamentales.</li></ul>	<b>Soluciones</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Crear las secretarías a nivel comunal.</li><li>• Se debe incluir dentro de todos los niveles de la organización y su normativa las nociones locales y los intereses comunes para así asegurar acciones colectivas que refuercen a la organización.</li></ul>
<b>Fortalezas:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Las y los indígenas tienen la capacidad de demandar espacios de información y mayor participación.</li><li>• La gente busca información y apoyo a instituciones externas cuando tiene necesidad.</li></ul>	



## Economía con identidad o desarrollo propio

<p><b>Problemas</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pobreza. No hay dinero para cubrir las principales necesidades. No hay ingreso ni empleo.</li><li>• Los chacos no producen lo suficiente para la subsistencia de las familias.</li><li>• Dificultad al vender las artesanías. No cuentan con una organización que apoye en todos los procesos de la elaboración y venta de la artesanía.</li><li>• No se aprovecha toda la capacidad ni potencialidad de la gente en la producción de artesanías.</li></ul>	<p><b>Soluciones</b></p> <p><b>Corto plazo</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Promover actividades económicas generadoras de ingresos. Fomentar las actuales (comercialización, promoción y difusión de la artesanía) en especial el plátano, pueden llegar a la comunidad los camiones, lo que facilita el traslado de producto.</li><li>• Encontrar en las lógicas propias elementos que permitan la sostenibilidad del Chaco.</li><li>• Apoyar técnicamente y con insumos a las familias interesadas en producir.</li><li>• Organizar la producción de artesanías, realizando capacitaciones y especializaciones permanentes y establecer nexos con el mercado. (tiendas propias en las ciudades para evitar los intermediarios).</li><li>• Organizar la producción de artesanías, realizando capacitaciones y especializaciones permanentes y establecer nexos con el mercado. (tiendas propias en las ciudades para evitar los intermediarios)</li><li>• Mayor promoción, difusión y espacios de comercialización o ferias.</li><li>• Mejorar los beneficios del PGMF, darle un mejor uso y un mercado más rentable.</li></ul> <p><b>Largo plazo</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Realizar un estudio sobre las lógicas propias respecto a la producción para encontrar alternativas.</li><li>• Apoyo técnico permanente en producción agrícola.</li><li>• Proyecto de organización comunal de la artesanía.</li><li>• Equipar y funcionamiento de la casa artesanal que está en Chimoré.</li></ul>
<p><b>Fortalezas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Salen a trabajar a los poblados o a empresas establecidas en la zona.</li><li>• Las familias más jóvenes tienen interés en adquirir conocimientos para realizar chaco y producir para el autoconsumo e incluso para la venta.</li><li>• Toda la comunidad tiene conocimientos sobre la elaboración de las artesanías, es una actividad sostenible, a la gente le gusta y tiene interés por diversificar y especializar su trabajo.</li><li>• Cuentan con infraestructura artesanal.</li></ul>	

